



## LA CARA OCULTA DEL CONVENIO

### Una Oportunidad Perdida

Creemos que la mejor valoración del preacuerdo alcanzado por Secb, CCOO y UGT para la firma del nuevo convenio de ahorro la realizaron ayer mismo las propias secciones de UGT en Unicaja y en Ibercaja



**SENTIMOS VERGÜENZA**

Hoy, la patronal de ahorro ha llegado a un acuerdo con CCOO, FINE y la parte mayoritaria UGT ( UGT Caixabank) que **UGT Unicaja** y **UGT Ibercaja** solo lo podemos calificar de **VERGONZOSO** y por tanto **NO LO ACEPTAMOS**.

Este preacuerdo tiene más que ver con las ganas de la patronal de comprar la paz social de cara a la próxima Junta de Accionistas de CaixaBank que con la firma del "convenio más beneficioso de la historia para la plantilla".

¿Realmente es un buen acuerdo?, ¿Es suficiente para desconvocar la huelga general del 22? Veamos.

1.- Subida mínima en tablas 2024-2026: 11%

**Se comprometió con la plantilla un aumento de entre un 17-23% para finalmente firmar un 11% en tres años consolidando la pérdida de poder adquisitivo de todos los años previos para toda la plantilla.**

**Recordamos que Abanca consiguió, tras una jornada de huelga, un aumento solo para este año del 8%, el pago único y un aumento de la retribución variable.**

		2024	2025	2026
//ABANCA	Recurrente	+8%	+3%	+3%
	Pago único	1.000€		
	Retribución variable	+10%		
Sector	Recurrente	+5%	+3%	+3%
	Pago único	1.000€		

2.- Subida máxima en tablas 2024-2026 en función IPC: 14%

**Según publica CaixaBank Research las previsiones de inflación para los próximos años son del 3% en el 2024, 2,5% en el 2025 y un 2% en el 2026. En total, un 7,5% en los próximos tres años. Este punto es humo.**

**Pero es que... ¡Faltaría más! Jamás se debió quitar del convenio la vinculación de la actualización salarial al IPC, i no se puede permitir que la gente pierda dinero por ir a trabajar! ¿quién firmó ese desastre de convenio en el pasado...? CGT NO.**

**¿Y si, (la mano negra del mercado no lo quiera) la inflación sube por encima del 14%? Pues a perder dinero de nuevo. Todo mal.**

3.- (Adicionalmente) Pago único del 3% sobre 18,5 pagas de nivel VI, redondeado al alza = 1.000 euros lineales para toda la plantilla.

**Una paga de 1.000 euros en tres años son 333,33 € al año, que son 27 euros al mes antes de impuestos.**

**CaixaBank ha tenido unos beneficios de 5.000 millones y va a entregar 3.000 millones a los accionistas.**

**Para ti ...¡27€ menos impuestos!...**

4.- Eliminación nivel XIV (el nivel de entrada será el XIII, solo de 1 año de duración, y se sitúa muy cerca de los 20.000€ para 2024 como salario mínimo de convenio).

**Nos parece una gran noticia para los compañeros afectados, CGT siempre ha estado en contra de la precarización de nuestro sector y siempre rechazó la firma de la inclusión de este nivel.**

**Rectificar tus propios errores es encomiable pero no es una mejora de convenio.**

**Por otro lado, los jóvenes no se quieren quedar por el ambiente tóxico y la tensión que se respira en las oficinas derivadas de una presión comercial que hace que muchos no renueven y otros prefieran irse incluso antes de que se les finalice el contrato.**

**¿Hay alguien que quiera las condiciones del nivel XIII para sus propios hijos a la luz de la situación en las oficinas?**

5.- 1 día adicional de libre disposición en 2024, en 2025 y en 2026 (tendríamos en esos años 25 días de vacaciones + 3 días de libre disposición)

**Bienvenidos sean los días de libre disposición pero este punto es el dedo para tapar la luna.**

**Hay que estar muy atento, porque todo lo que no han podido colarnos en este convenio vendrá en la disposiciones adicionales de los próximos acuerdos de empresa, ya sea el protocolo de traslados, acuerdos para ampliar el modelo Store, aumento de los supuestos de movilidad geográfica,.. ¡Y lo van a negociar los mismos que en este convenio!**

**Además, como no te van a reducir los objetivos, cuando vuelvas de tu día de libre disposición tendrás que vender los MyBox que no vendiste ayer.**

6.- Se garantiza la aplicación de los incrementos de convenio, sin verse afectados por adecuaciones progresivas.

**Este punto es una absoluta tomadura de pelo que solo nos hace ver que no saben ni que aspectos resaltar para dar una impronta positiva a un acuerdo que da absoluta vergüenza.**

**¿Es que humillar de nuevo a miles de compañeros de esa manera fue alguna vez opción?**

A la vista de lo exitoso de los pasados paros parciales, ante la perspectiva de una huelga general histórica el próximo 22 con la fuerza de hacerlo el día de la junta general de accionistas de CaixaBank y Santander,

**¿A quién beneficia realmente este acuerdo y la desconvocatoria de los paros?**

**¿Es esto lo que demandaba la plantilla?**

Un preacuerdo que avergüenza al movimiento sindical por esconderse detrás de las faldas de la patronal para evitar hacer su trabajo y dar la cara por la plantilla, **estómagos agradecidos que desde el privilegio de su liberación no sienten la necesidad de cambio que vemos los que día a día trabajamos en oficinas. Un preacuerdo tan pobre tan pobre que lo único que tiene es dinero. Y ni siquiera es mucho.**

	<p>CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO Sección Sindical CaixaBank</p> <p>www.cgtcaixabank.com Twitter: @CGT_CAIXABANK Instagram: @CGT_CXB Telegram: CGT CAIXABANK info@cgtcaixabank.com</p>		
	<p>Para afiliarte a CGT Mádanos un correo a: <a href="mailto:info@cgtcaixabank.com">info@cgtcaixabank.com</a></p>		
	<p><b>CGT</b> el sindicato que hace falta</p>		