



## CONTRA los HOLAS DE CALOR

**CGT SUN**

after dan



- ✓ **Alivia** la presión comercial
- ✓ **Reduce** los síntomas de irritación
- ✓ **Protección** permanente contra abusos
- ✓ **100%** testado laboralmente

PROTÉGETE CON CGT

## Holas de Calor

A CaixaBank le ha dado un golpe de calor, una insolación, solo así puede entenderse que durante el mes de agosto tu jefe te convoque a reuniones **TODOS LOS DIAS** para marcarte la producción del día a las 8 de la mañana **MIENTRAS ESTÁ DE VACACIONES EN LA PLAYA.**

**TEAMS a primera hora** para marcar objetivos de ventas, "*Hoy (en agosto, con dos personas en la oficina y un meeter) tenéis que vender seis MyBox, diez simulaciones de seguros de coche y tres sandwiches mixtos!*".

**TEAMS a última hora** para preguntar por las ventas del día .

**TEAMS de Calidad** porque alguien ha valorado con un 0 la oficina por intentar venderle un MyBox, una simulación de un seguro de coche y un sandwich mixto.

Pero, **¿ Nos hemos vuelto locos?**

**¿En qué punto podemos considerar que la responsabilidad profesional se ha convertido en obsesión enfermiza?**

**¿ En qué momento alguien piensa que una entidad con más de 100 años de historia no pueda sobrevivir a sus 15 días de vacaciones en Fuengirola?**

**¿ Y sus familias qué opinan de esto?**

## ¿Y la inspección de trabajo?

Sin empleados ni apenas gestores de cartera en las oficinas, los compañeros que trabajan en agosto apenas consiguen sobrevivir al día a día, mientras, tienen que soportar que se les diga que *"en agosto estáis más liberados de trabajo"* cuando en muchas ocasiones no hay tiempo ni para desayunar ni para ir al baño durante toda la jornada laboral. **Resulta ciertamente narcisista pensar que los compañeros en la oficina están viviendo su jornada laboral como si estuviesen en el buffet libre de un resort o con el bañador aun mojado por el mar mientras se espera una ración de puntillitas.**

Esta situación no es una cuestión menor, **muestra una falta de respeto y de confianza en la profesionalidad de los trabajadores de la entidad** que no creemos que se ajuste a lo que muestran los resultados del primer semestre del año, los mismos trabajadores que hemos conseguido aumentar los beneficios de la entidad más de un 30% **no podemos ser tratados durante el verano con este paternalismo infantil**, como si no supiésemos hacer nuestro trabajo sin un café y un latigazo todas las mañanas.

Los resultados económicos y la encuesta de riesgos psicosociales deja claro quien ha estado aportando a la entidad, no son los empleados los que tienen que demostrar su capacidad y su valía. **Este tipo de actitudes directivas redunda en el menosprecio al trabajo de la plantilla y en un perjuicio y una traba más a su trabajo diario.**

Tampoco queremos dejar pasar la ocasión para recordar a DANs y Territoriales, técnicos y cargos intermedios en general, su DERECHO a la desconexión digital, a disfrutar de sus vacaciones y de sus familias. **El éxito laboral es efímero, el fracaso familiar es para siempre.**

Mucho nos tememos que ese supuesto nuevo estilo directivo que se iba a aplicar en la entidad no es más que **pintarle colores al látigo**, tantos golpes de pecho y arrepentimientos después de los resultados catastróficos de la encuesta de salud laboral y aun no han entendido que **para las quemaduras laborales no vale la protección solar.**

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO  
Sección Sindical CaixaBank

[www.cgtaixabank.com](http://www.cgtaixabank.com)  
Twitter: @CGT\_CAIXABANK  
Instagram: @CGT\_CXB  
Telegram: CGT CAIXABANK  
[info@cgtaixabank.fesibac.org](mailto:info@cgtaixabank.fesibac.org)



👉 Si quieres afiliarte a CGT 👈  
Máندانos un correo a:  
[info@cgtaixabank.fesibac.org](mailto:info@cgtaixabank.fesibac.org)

**CGT** el sindicato que hace falta

