



BizaBank, Plan de Igualdad Sessions #1 : Las Mujeres luchan, las mujeres facturan

La reciente firma del Plan de Igualdad avanza en la dirección de reducir las desigualdades presentes aun en Caixabank, en CGT creemos que es un buen punto de partida desde el que ir creciendo en las negociaciones de los sucesivos planes y de ahí que hayamos sido firmantes del Plan, no obstante lo consideramos **Clara-mente insuficiente en ciertos temas** que CGT (y SIB) pusieron sobre la mesa de negociación pero que no se aceptaron tratar ni por empresa ni por el resto de sindicatos (perdón que les sal-Pique) como son las **medidas de conciliación de los HLS (Horario Laboral Singular) o el teletrabajo.**

En cuanto a los HLS, con una tendencia cada vez mayor de la entidad a fomentar este tipo de horarios, nos parece que **negar a miles de compañeros el acceso a las medidas de conciliación** supone un claro **menoscabo de sus derechos como trabajadores y al trato igualitario que este tipo de planes pretenden conseguir.** El cierre de oficinas de horario de convenio y las presiones están dejando vacíos de contenido muchos derechos consolidados desde hace años, por mucho que intenten tapanlo con complementos.

Derechos como **las reducciones de jornada están vetadas para cada vez un mayor número de trabajadores** que se adscriben a departamentos con horario laboral singular, de la misma manera que **el teletrabajo está vetado para una gran mayoría de la plantilla** y cuya **aplicación totalmente discrecional y dadivosa** va totalmente en contra del espíritu igualitario que promulgan estos acuerdos.

Para que un buen Plan de Igualdad cumpla con su función no hace falta que sea bonito como un **Rolex** ni caro como un **Ferrari**, tiene que ser útil como un **Twingo**, eficiente como un **Casio** y ser **accesible a todos los compañeros por igual**, debe de ofrecer los mismos derechos a todos, sean de oficinas, de servicios centrales, de una Store o una In Touch. La igualdad no es una moda que apoyar solo cuando alumbran los focos, hay que garantizar su acceso a la totalidad de la plantilla, hoy se la pueden quitar a otros pero no olvides que todo trabajador de CaixaBank es **"igualito que túuuuuuuuu"**.

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical CaixaBank

www.cgtcaixabank.com
Twitter: @CGT_CAIXABANK
Instagram: @cgtcaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtcaixabank.fesibac.org



👉 Si quieres afiliarte a CGT 👈
Máندانos un correo a:
info@cgtcaixabank.fesibac.org

CGT el sindicato que hace falta

