



## TOTS S'HAN PERDUT, MENYS JO

Ja ha passat el dia D (de la concentració reclamant menys pressions, menys reptes, més mitjans però, sobretot, de la cortina de fum per tapar la congelació salarial i la responsabilitat sindical en la deshumanització del lloc de treball) i tot ha seguit el guió planejat...

Ja uns dies abans, l'empresa va comunicar a les DT que aturès durant un temps les pressions per fer callar el soroll, cosa que ve a donar la raó a CGT que sempre va pensar que això ha estat i sempre va ser un rentat de cara entre empresa, SECB, CCOO i UGT en la seva àrdua tasca de tapar-se conjuntament els errors i les vergonyes (i l'homologació de condicions).

La setmana que ve ens acomiadarem de més de 1.000 companys que surten de l'empresa el dia 28, i no cal ser un pitonís de tarot i bola de vidre per saber que això no farà sinó agreujar l'actual situació de sobrecàrrega de treball a les oficines (fonamentalment) i dels SSCC.

Diem adéu a 1.000 grans professionals i experts com han demostrat al llarg de dècades de dedicació i que s'han guanyat el seu merescut descans, i els canviem per 1.350 contractes precaris i temporals de joves sense formació financera i sense cap coneixement del treball intern de l'entitat, a més sense

cap compromís de quedar-se al lloc de treball, **què pot sortir malament?**  
**TOT!**

Mateixos objectius, més càrrega de treball en formació i ajuda als nous companys amb dubtes encara més severos que els sortints, menys compromís i motivació en treballadors que saben que tenen data de caducitat i mentrestant la casa sense escombrar i els mòbils sense vendre.

Per descomptat que ens alegrem, i molt, pels companys que per fi veuen satisfetes les seves ganes de sortir de CaixaBank després de molts mesos d'espera. Però molt ens temem que els galeots que ens quedarem remant en aquesta galera de càstig en què s'ha convertit CaixaBank, continuarem rebent "fuetades" des de les DT i les DAN per fer que la galera continuï avançant. Encara que sigui en cercles.

**Més càrrega de treball i menys plantilla per aconseguir els mateixos objectius comercials = més pressió, no ens expliquin històries.**

És una regla de tres que no falla.

I no falla, perquè aquí l'única part de CaixaBank que s'ha d'adaptar als canvis (sempre a pitjor, és a dir a treballar més) és la plantilla, quan hauria de ser la Direcció la que veient els problemes i les dificultats internes de la absorció hauria d'adaptar els reptes i els objectius a aquesta nova realitat.

Però no...la direcció no canvia ni s'adapta. Per què?, són com el jove Indiana Jones a La Última Cruzada i pensen que "**tots s'han perdut**"... menys ells. Tenir guies cecs tard o d'hora acabarà amb tots nosaltres estampats contra la paret, però el que és important no és la caiguda, sinó l'aterratge, i fa temps que CaixaBank està en caiguda lliure.

Salut.

P.D. Algú s'imagina què passarà amb la gent gran quan s'allunyin els focus?

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO  
Sección Sindical CaixaBank

Instagram: @cgtcaixabank  
Telegram: CGT CAIXABANK  
info@cgtcaixabank.fesibac.org



👉 Vull afiliar-me a CGT 👈  
Envia'ns un correu a:  
[info@cgtcaixabank.fesibac.org](mailto:info@cgtcaixabank.fesibac.org)

**CGT** el sindicat que cal



Telegram

si no t'arriben les nostres  
circulars, les tens a:

Instagram

