



LOS JUEGOS DEL HAMBRE : SOBRAN JEFES, FALTAN LÍDERES

Con los distintos procesos de reestructuración interna que se están produciendo en CaixaBank, ha surgido en muchos jefes y jefecillos un desmedido instinto de supervivencia, están dispuestos a todo para agradar a la empresa y salir *guapos en la foto* no vaya a ser que pierdan su pequeño reino de taifas en los próximos cierres de oficinas y de servicios centrales.

En los despachos hace menos frío que en las oficinas, lo saben, llevan años contribuyendo al desgaste progresivo de la plantilla y fomentando el desprecio del cliente. Por eso cuando RRHH amenaza a un compañero/a le dicen "*si no te vas a una participada/vacante puedes terminar en una In Touch, aquí no hay sitio para todos*", nunca amenazan con hacerte consejero, directivo o DAN, ¡que cosas...!

Incluso se ha hecho en pocos meses realidad la distopía que vaticinaba CGT durante la negociación del ERE... **¡ya mandamos a los abuelos a pagar el pan con Bizum!**, mayores de 80 años o personas tuteladas a los que se manda displicentemente al cajero, **patios de operaciones en los que los gritos, insultos y amenazas a los compañeros están a la orden del día** y, sin embargo, los hay a los que solo les interesa ordenar desde el púlpito con mesiánica desvergüenza, “Vended, malditos, vended . Hacedlo por mi, vuestro DAN.”

En este nuevo proyecto que comienza CaixaBank sobran déspotas coercitivos y advenedizos. Este nuevo comienzo requiere de líderes que vean más allá de su próximo sueldo, de su próximo bonus, de su próxima salida en futuros EREs. Líderes que rieguen su entorno laboral y no lo deforesten ni lo arrasen como Cumbre Vieja está haciendo con la isla de La Palma. Es necesaria una nueva cultura empresarial que fomente un liderazgo transformacional, si somos tan modernos que ya todos pagamos por Bizum, seamos modernos también para desterrar de una vez por todas la autocracia, el cortoplacismo, la falta de empatía y la miedocracia de nuestra empresa.

CaixaBank no tiene que durar solo hasta que esta gente se jubile, **CaixaBank tiene que seguir aquí para dar servicio a la comunidad y trabajo a nuestros hijos durante muchos años.** No obstante, en CGT estamos de acuerdo con ellos en una cosa, aquí no hay sitio para todos, **sobran jefes, faltan líderes.**

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical CaixaBank

NOS PUEDES CONTACTAR EN:
Instagram: @cgtpaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtpaixabank.fesibac.org



👉 Quiero afiliarme a CGT 👈
Mándanos un correo a:
info@cgtpaixabank.fesibac.org